

SẮP XẾP, TÌNH GỌN BỘ MÁY GIÚP TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP QUẢNG NINH NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ

Lưu Quang Thủy^{1,*}

¹Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh

*Email: thuycnqn@gmail.com

TÓM TẮT

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2035, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXVI, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và các quy định của Chính phủ, Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh đã triển khai công tác sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức, tinh giản nhân lực. Đây là nhiệm vụ vô cùng quan trọng, mang lại nhiều lợi ích thiết thực như tối ưu hóa nguồn lực, nâng cao hiệu quả hoạt động, tạo điều kiện cho sự phát triển bền vững. Tinh gọn bộ máy không chỉ giúp giảm chi phí vận hành mà còn tăng cường tính linh hoạt, khả năng thích ứng với những thay đổi của môi trường giáo dục đại học hiện nay.

Từ khóa: sắp xếp; tinh gọn bộ máy; hiệu quả, hiệu lực

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” đã và đang được triển khai quyết liệt, đồng bộ từ Trung ương đến địa phương, các bộ ngành, mở ra cơ hội rất lớn để các cơ sở giáo dục đại học phát triển đột phá theo hướng hiện đại [1,2].

Tinh gọn bộ máy gắn chặt với đổi mới thể chế, đổi mới phương thức quản trị, vận hành nhà trường theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu và xu hướng tự chủ đại học hiện nay [5]. Đồng thời, việc sắp xếp, tinh giản, tổ chức lại bộ máy trong trường đại học mang lại nhiều lợi ích thiết thực. Trước hết, giúp bộ máy quản lý gọn nhẹ, khắc phục tình trạng chồng chéo, nâng cao hiệu quả điều hành và rút ngắn quy trình công việc. Đồng thời, giảm chi phí hành chính, tập trung nguồn lực cho đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động phục vụ cộng đồng. Quá trình sắp xếp còn tạo điều kiện bố trí, sử dụng cán bộ, giảng viên đúng năng lực, phát huy sở trường, từ đó nâng cao chất lượng đội ngũ. Một cơ cấu

tinh gọn cũng giúp nhà trường linh hoạt hơn trong cơ chế tự chủ, thích ứng nhanh với yêu cầu đổi mới giáo dục và thị trường lao động. Đây chính là nền tảng để xây dựng mô hình quản trị hiện đại, nâng cao uy tín, vị thế và hướng tới phát triển bền vững [6].

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả [3,4]. Từ năm 2017 đến nay, Nhà trường đã tiến hành tinh gọn từng bước tổ chức bộ máy và nhân sự để phù hợp với quy mô đào tạo và bối cảnh mới, cụ thể: (1) về tổ chức bộ máy: giải thể khoa Tại chức sáp nhập vào phòng Đào tạo, khoa Trắc địa - Địa chất sáp nhập vào khoa Mỏ - Công trình, ban Đầu tư sáp nhập về phòng Hành chính - Tổng hợp, trung tâm y tế và bộ phận bảo vệ từ phòng Công tác sinh viên về phòng Quản trị - Dịch vụ công; sáp nhập trung tâm Thông tin - Thư viện và bộ phận tuyển sinh từ phòng Đào tạo để thành lập trung tâm Tuyển sinh - Thông tin & Truyền thông; chuyển bộ phận giáo dục phổ thông và đào tạo nghề thuộc khoa Khoa học cơ bản về trung tâm Đào tạo nghề và giải thể Trung tâm thực nghiệm sản xuất; đến nay, Nhà trường có 26 đơn vị thuộc và trực thuộc, trong đó có 08 đơn vị khối đào tạo, 09 đơn vị khối nghiệp vụ và 07 đơn vị khối trung tâm phục vụ đào tạo, sản

xuất và dịch vụ; (2) về nhân sự: năm 2017 toàn trường có 335 viên chức và người lao động (trong đó khối nghiệp vụ, phục vụ và giám hiệu là 120 người), đến nay còn 211 viên chức và người lao động, giảm 124 người (khối nghiệp vụ, phục vụ và giám hiệu là 70 người, trong đó có 4 người nghỉ tự túc lương, 01 tự lo lương, giảm 50 người).

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, sự chỉ đạo của Bộ Công Thương và nhằm hiện thực hóa Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2035, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXVI, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh tiếp tục tiến hành thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức các đơn vị trong Trường.

2. MỤC TIÊU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Giảm đầu mối quản lý, tăng hiệu quả chỉ đạo điều hành, tiết kiệm chi phí. Đảm bảo đúng quy định pháp luật, phù hợp với hiện trạng và chiến lược phát triển của Nhà trường; đảm bảo quyền lợi hợp pháp của cán bộ, viên chức và người lao động, tránh gây ảnh hưởng đến tâm lý đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động.

Tái cấu trúc tổ chức trước khi tinh giản nhân sự cần tiếp cận hợp lý và thận trọng trong bối cảnh hiện nay. Tinh giản nhân sự thực hiện sau khi đánh giá tổng thể về chức năng, nhiệm vụ và sự chồng chéo giữa các đơn vị, đảm bảo giữ ổn định đội ngũ cán bộ, không gây xáo trộn lớn đến công tác quản lý, hoạt động chuyên môn, giảng dạy, nghiên cứu và đào tạo của Nhà trường.

Rà soát khối lượng công việc của các đơn vị đào tạo, từng bước tiến tới sáp nhập chuyên ngành, bộ môn đồng thời tạm dừng tuyển sinh những ngành có hiệu suất thấp; tinh giản giảng viên cần cân nhắc yếu tố lâu dài như: chiến lược mở ngành mới, khả năng phục hồi tuyển sinh, nhiệm vụ nghiên cứu khoa học và đào tạo sau đại học. Hiệu quả nhân sự cần được đo bằng nhiều chiều đảm bảo công bằng, bình đẳng trong quá trình thực hiện.

Quy trình, các bước thực hiện: (1) rà soát đánh giá hiện trạng; (2) xây dựng kế hoạch,

phương án sắp xếp; (3) lấy ý kiến Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ, Công đoàn; (4) thông qua Hội đồng trường; (5) ban hành quyết định và triển khai thực hiện.

3. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY TỔ CHỨC

Kế hoạch, phương án sắp xếp, tinh gọn bộ máy các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường đã được xây dựng, triển khai theo đúng quy định, khoa học, minh bạch, công khai, rõ ràng qua các bước, bắt đầu từ việc rà soát, đánh giá hiện trạng; xây dựng phương án; lấy ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ, Công đoàn trường; thông qua Hội đồng trường; ban hành quyết định và triển khai thực hiện vào đầu năm học mới 2025 - 2026.

Kết quả thực hiện kế hoạch sắp xếp, tinh gọn bộ máy đã giảm được 02 đầu mối, trong đó: đối với khối các đơn vị khối nghiệp vụ, phục vụ giảm 01 đơn vị và điều chuyển môn số chức năng nhiệm vụ của các đơn vị cho phù hợp với yêu cầu của Nhà trường trong điều kiện mới, đối với khối các đơn vị đào tạo giảm 01 đơn vị và giữ nguyên các trung tâm phục vụ đào tạo, sản xuất và dịch vụ, cụ thể:

Sáp nhập phòng Hành chính - Tổng hợp và phòng Tổ chức cán bộ thành phòng Tổ chức - Hành chính.

Sáp nhập phòng Tài chính - Kế toán và bộ phận đầu tư xây dựng cơ bản, sửa chữa lớn công trình, thiết bị từ phòng Hành chính - Tổng hợp để thành lập phòng Kế hoạch - Tài chính.

Sáp nhập Bộ môn Lý luận chính trị thuộc Ban Giám hiệu vào khoa Khoa học cơ bản thành Bộ môn trực thuộc khoa Khoa học cơ bản.

Điều chuyển chức năng công tác y tế từ phòng Quản trị - Dịch vụ công về phòng Công tác sinh viên.

Cùng với việc sắp xếp tổ chức, kế hoạch cũng điều chỉnh, bổ nhiệm nhân sự lãnh đạo một số đơn vị sau khi sáp nhập, cụ thể: ông Lưu Quang Thủy được bổ nhiệm giữ chức Trưởng phòng, các ông Vũ Quang Vinh, Phạm Đức Cường giữ chức Phó trưởng phòng Tổ chức - Hành chính; bà Cát Thị Thu Hường được bổ

nhiệm giữ chức Trưởng phòng, bà Nguyễn Thị Mai Hương giữ chức Phó trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính; bà Nguyễn Thị Nhung tiếp tục giữ chức Trưởng bộ môn Lý luận chính trị thuộc khoa Khoa học cơ bản; một số cán bộ khác được điều động, bổ nhiệm hợp lý để đảm bảo phù hợp với vị trí mới.

4. HIỆU QUẢ CỦA CÔNG TÁC QUẢN LÝ SAU SẮP XẾP TÍNH GỌN BỘ MÁY TỔ CHỨC

Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh trong giai đoạn vừa qua đã mang lại nhiều hiệu quả rõ rệt, cụ thể trên các phương diện sau: (1) về tổ chức và quản lý: bộ máy quản lý được thu gọn, khắc phục tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các đơn vị; quy trình xử lý công việc được rút ngắn, tăng tính thông suốt và hiệu quả trong chỉ đạo, điều hành. Sự phối hợp giữa các đơn vị được cải thiện rõ rệt, trách nhiệm được phân định rõ ràng, tránh tình trạng “đùn đẩy”, “khoán trắng”. Các đầu mối quản lý giảm xuống, đồng thời tinh giản 02 đơn vị trong năm học 2025 - 2026, góp phần nâng cao hiệu lực quản lý; (2) về nhân sự và hiệu quả công việc: số lượng viên chức, người lao động giảm hợp lý, từ 335 năm 2017 xuống còn 211 vào năm 2025, trong đó khối nghiệp vụ, phục vụ giảm 50 người. Điều này giúp cơ cấu nhân sự gọn nhẹ, phân bổ nhân lực phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ. Công tác bố trí, sử dụng cán bộ sau sáp nhập được thực hiện minh bạch, khoa học, tạo điều kiện để phát huy năng lực, sở trường của từng cá nhân, đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức đổi mới. Hiệu suất lao động được nâng cao, nhiều công việc trước đây phải qua nhiều khâu nay đã được rút gọn, xử lý nhanh chóng và hiệu quả hơn; (3) về tài chính và nguồn lực: giảm chi phí hành chính, tiết kiệm ngân sách chi thường xuyên cho bộ máy quản lý; nguồn lực được tái phân bổ theo hướng tập trung cho đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động phục vụ cộng đồng. Việc tinh giản và sắp xếp lại bộ máy giúp giảm áp lực chi lương, qua đó tăng khả năng chủ động dành ngân sách cho phát triển chuyên môn và đầu tư cơ sở vật chất; (4) về chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học: cơ cấu tổ chức tinh gọn tạo điều kiện

thuận lợi để các đơn vị đào tạo, bộ môn tập trung chuyên sâu vào giảng dạy, nghiên cứu, đổi mới chương trình và phương pháp đào tạo. Việc tái cấu trúc chuyên ngành, bộ môn giúp tránh phân tán nguồn lực, đồng thời nâng cao chất lượng đào tạo theo hướng gắn với nhu cầu xã hội và chiến lược phát triển trường; (5) về văn hóa tổ chức và sự phát triển bền vững: quá trình sắp xếp, tinh gọn bộ máy đã góp phần xây dựng phong cách làm việc khoa học, chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả; củng cố tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, sự đồng thuận trong đội ngũ. Đây cũng là nền tảng để Nhà trường nâng cao uy tín, vị thế trong hệ thống giáo dục đại học, đáp ứng yêu cầu tự chủ và hội nhập quốc tế, hướng tới phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

Nhìn chung, hiệu quả của công tác sắp xếp, tinh gọn bộ máy đã tạo ra những chuyển biến tích cực, giúp Nhà trường phát huy tối đa nguồn lực hiện có, nâng cao năng lực quản trị, thích ứng linh hoạt với yêu cầu đổi mới giáo dục đại học. Đây là tiền đề quan trọng để Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh khẳng định thương hiệu, uy tín, từng bước phát triển theo hướng hiện đại, hội nhập và bền vững.

5. KẾT LUẬN

Công tác sắp xếp, tinh gọn bộ máy, tinh giản nhân lực đã được lãnh đạo Nhà trường chỉ đạo quyết liệt, từng bước thực hiện đảm bảo tính khoa học, khách quan, thận trọng, qua đó loại bỏ sự chồng chéo, trùng lặp giữa các đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi để phân bổ nguồn lực hợp lý, từ đó đẩy mạnh hiệu quả hoạt động của từng bộ phận, kết quả từ năm 2017 đến nay đã giảm được 06 đầu mối trực thuộc giám hiệu, đặc biệt biên chế nhân sự khối nghiệp vụ, phục vụ giảm 50 người (từ 120 người xuống còn 70 người).

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc tinh gọn bộ máy trong thời gian qua vẫn bộc lộ một số khó khăn, thách thức lớn. Trong đó, có vấn đề về nhận thức, thói quen, độ ỳ, thậm chí cả tâm lý lo ngại ở một bộ phận cán bộ, viên chức về vị trí lãnh đạo, vị trí việc làm, quyền lợi và vấn đề chế độ chính sách. Sự thay đổi trong sắp xếp, tinh giản thời gian đầu có thể tạo ra những xáo trộn nhất định về cấu trúc đơn vị, yêu cầu

công việc, không gian tương tác; do đó, có thể ít nhiều ảnh hưởng đến hiệu quả công việc ở một số đơn vị, cá nhân.

Với tinh thần đổi mới, chủ động và trách nhiệm, Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh cam kết triển khai việc sắp xếp tổ chức một

cách khoa học, minh bạch, công khai. Nhà trường xác định đây không chỉ là nhiệm vụ cơ cấu lại tổ chức mà còn là cơ hội để nâng cao chất lượng hoạt động, hướng đến phát triển bền vững trong bối cảnh tự chủ đại học và hội nhập quốc tế.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.
2. Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.
3. Nghị quyết số 08/NQ-HĐT ngày 10/03/2023 của Hội đồng trường về ban hành Chiến lược phát triển Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2035.
4. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh lần thứ XXVI, nhiệm kỳ 2025-2030.
5. <https://giaoduc.net.vn/tinh-gon-bo-may-tao-co-hoi-lon-giup-truong-dh-phat-trien-theo-huong-hien-dai-post249763.gd>
6. <https://hunre.edu.vn/sap-xep-lai-bo-may-la-cuoc-dai-phau-trong-quan-ly-giao-duc.html>.

Thông tin của tác giả:

TS. Lưu Quang Thủy

Phòng Tổ chức- Hành chính, Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh

Điện thoại: +(84)912.272.046 - Email: thuycnqn@gmail.com

STREAMLINING THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE TO ENHANCE MANAGEMENT EFFICIENCY AT QUANG NINH UNIVERSITY OF INDUSTRY

Information about authors:

Dr. Luu Quang Thuy, Organization and administration office, Quang Ninh University of Industry.

Email: thuycnqn@gmail.com

ABSTRACT:

In line with Resolution No. 18-NQ/TW, Resolution No. 19-NQ/TW of the Central Committee, the University's Development Strategy for 2023–2030 with a vision to 2035, the Resolution of the 26th Party Congress of Quang Ninh University of Industry for the 2025–2030 term, and Government regulations, the University has implemented measures to streamline its organizational structure and downsize its workforce. This task is essential, bringing practical benefits such as optimizing resources, improving operational efficiency, and creating conditions for sustainable development. Streamlining not only reduces operating costs but also strengthens flexibility and adaptability to the changes in today's higher education environment.

Keywords: restructuring; streamlining; efficiency; effectiveness

REFERENCES

1. Central Committee of the Communist Party of Vietnam. (2017, October 25). Resolution No. 18-NQ/TW on continuing to reform and streamline the organizational apparatus of the political system to be lean, efficient, and effective.
2. Central Committee of the Communist Party of Vietnam. (2017, October 25). Resolution No. 19-NQ/TW on reforming organizational systems and management to improve quality and effectiveness of public service units.
3. Quang Ninh University of Industry Council. (2023, March 10). Resolution No. 08/NQ-HĐT on the Development Strategy of Quang Ninh University of Industry for 2023–2030 with a vision to 2035.
4. Quang Ninh University of Industry. (2025). Resolution of the 26th Party Congress of Quang Ninh University of Industry, 2025–2030 term.
5. Nguyen, V. (2023, May 16). Streamlining organizational structures creates great opportunities for universities to modernize. Báo Giáo Dục Việt Nam. <https://giaoduc.net.vn/tinh-gon-bo-may-tao-co-hoi-lon-giup-truong-dh-phat-trien-theo-huong-hien-dai-post249763.gd>
6. University of Natural Resources and Environment. (2023). Restructuring organizational apparatus: A major surgery in education management. <https://hunre.edu.vn/sap-xep-lai-bo-may-la-cuoc-dai-phau-trong-quan-ly-giao-duc.html>

Ngày nhận bài: 09/09/2025;

Ngày nhận bài sửa: 16/09/2025;

Ngày chấp nhận đăng: 19/09/2025.