



TẬP 01-SỐ 03

09/2023

TẠP CHÍ

ISSN 2185-6145

KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ QUI

JOURNAL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY QUI

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP QUẢNG NINH – QUANG NINH UNIVERSITY OF INDUSTRY



**THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG 65 NĂM NGÀY
THÀNH LẬP TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP QUẢNG NINH**

25/11/1958-25/11/2023

TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP QUẢNG NINH
Nâng tầm tri thức - vững bước tương lai

MỤC LỤC

TỔNG BIÊN TẬP

TS. Bùi Thanh Nhu

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP

TS. Hoàng Hùng Thắng

ỦY VIÊN BAN BIÊN TẬP

TS. Giang Quốc Khánh

TS. Phạm Đức Thang

ThS. Hà Thị Ngọc Mai

ThS. Cao Hải An

ThS. Đặng Đình Đức

Nguyễn Thị Mai Hương

TÒA SOẠN

Trường Đại học Công nghiệp
Quảng Ninh. Phường Yên
Thọ, Thị xã Đông Triều, tỉnh
Quảng Ninh

Điện thoại: 0203.3871.092

Email: nckh@qui.edu.vn

Website: <https://jstqui.vn>

Giấy phép xuất bản:

Số 606/GP-BTTTT của Bộ
Thông tin và Truyền thông,
ngày 29 tháng 12 năm 2022

KHOA HỌC TRÁI ĐẤT VÀ MỎ

- * Giải pháp chuẩn bị lò chợ theo hướng xiên chéo nhằm tăng hiệu quả chống trôi trượt đồng bộ thiết bị cơ giới hóa khai thác
Phạm Đức Thang
Khương Phúc Lợi
Hoàng Văn Nghị
6
- * Nghiên cứu khả năng định vị điểm bằng camera của máy GNSS-RTK HI-Target
Trần Thanh Sơn
Lê Thị Liên
Hoàng Văn Tuấn
14
- * Đánh giá hiệu quả phần mềm MAIN trong công tác tính khối lượng san nền tại Khu công nghiệp Bim Sơn - Thanh Hóa
Hoàng Văn Tuấn
Lê Thị Liên
Lê Duy Hiếu
23

ĐIỆN TỬ - TỰ ĐỘNG HÓA

- * Ứng dụng điều khiển DC-DC hai chiều trong mạch sạc điện và xả điện cho acquy xe điện
Tạ Thị Mai
Phạm Thị Hương
33
- * Tối ưu hóa điều khiển robot bằng sóng hồng ngoại: sử dụng thuật toán PSO
Lê Quyết Thắng
42
- * Nghiên cứu lỗi của động cơ không đồng bộ roto lồng sóc 3 pha 1,5kw 4 cực trong trường hợp sự cố thanh dẫn roto
Lưu Bình,
Trần Thanh Tuyền
Nguyễn Thu Hương
Ngô Văn Hà
49

QUẢN LÝ GIÁO DỤC

- * Áp dụng mô hình "Blended learning" trong giảng dạy tiếng Anh cho sinh viên Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh
Đông Thị An Sinh
58
- * Xây dựng đề thi học phần đáp ứng chuẩn đầu ra chương trình đào tạo tại Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh
Nguyễn Thị Phương
Trương T. Mỹ Lương
Nguyễn Thu Hiền
66

MỤC LỤC

NỘI DUNG CHUYÊN ĐỀ CỦA TẠP CHÍ

- Khoa học về trái đất và mỏ;
- Kỹ thuật môi trường;
- Điện tử-tự động hóa;
- Tiết kiệm năng lượng-cơ khí;
- Công nghệ thông tin;
- Khoa học tự nhiên;
- Khoa học kinh tế;
- Chính trị, xã hội.

TẦN SUẤT XUẤT BẢN

Tạp chí điện tử Khoa học và Công nghệ QUI được xuất bản với phiên bản điện tử, định kỳ với 4 số báo trong 1 năm (vào các tháng 3, 6, 9, 12)

Thiết kế trang bìa 1:

TS. Giang Quốc Khánh

Ảnh bìa 1: Lễ trao bằng tốt nghiệp thạc sĩ và đại học chính quy năm 2023 (Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh)

- | | | |
|--|--|----|
| * Nâng cao hiệu quả công tác lập thời khóa biểu các lớp tín chỉ theo tiêu chí đào tạo lấy người học làm trung tâm | Hoàng Thị Trang
Nguyễn Thị Hiền
Bùi Duy Khuông | 72 |
| * Lồng ghép giáo dục kỹ năng sống cho học sinh THPT thông qua các chủ đề hóa học | Phạm Thị Thủy | 81 |
| * Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác quản lý giáo dục sinh viên năm thứ nhất tại Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh | Nguyễn T. Thanh Hoa | 87 |

CHÍNH TRỊ, XÃ HỘI

- | | | |
|--|------------|----|
| * Cán bộ, đảng viên với việc tu dưỡng đạo đức cách mạng trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam hiện nay | Vũ Ngọc Hà | 94 |
|--|------------|----|

CONTENTS

EDITOR-IN-CHIEF

Ph.D. Bui Thanh Nhu

DEPUTY EDITOR-IN-CHIEF

Ph.D. Hoang Hung Thang

EDITORIAL BOARD

Ph.D. Giang Quoc Khanh

Ph.D. Pham Duc Thang

M.A. Ha Thi Ngoc Mai

M.A. Cao Hai An

M.E. Dang Dinh Duc

Nguyen Thi Mai Huong

EDITORIAL OFFICE

Quang Ninh University of
Industry, Yen Tho Ward, Dong
Trieu Town, Quang Ninh
Province

Phone: 0203.3871.092

Email: nckh@qui.edu.vn

Website: <https://jstqui.vn>

License:

№ 606/GP-BTTTT of the
Ministry of Information and
Communications, December
29, 2022

SCIENCE OF EARTH AND MINES

- * Preparation solutions to improve anti-drift efficiency for complex mechanized equipment in diagonal working face **Pham Duc Thang
Khuong Phuc Loi
Hoang Van Nghi** 6
- * Research on camera positioning capabilities of GNSS-RTK HI-Target receivers **Tran Thanh Son
Le Thi Lien
Hoang Van Tuan** 14
- * Assessment of main's effectiveness for leveling volume calculations in Bim Son Industrial park - Thanh Hoa **Hoang Van Tuan
Le Thi Lien
Le Duy Hieu** 23

ELECTRONICS-AUTOMATION

- * Application of bidirectional DC-DC converter in charging and discharging circuits for batteries of electric vehicles **Ta Thi Mai
Pham Thi Huong** 33
- * Optimization of robot control by infrared waves: Using PSO (particle swarm optimization) algorithm **Le Quyet Thang** 42
- * Research fault of a squirrel cage asynchronous motor 1,5kW, 4 poles in the case of rotor-bars failure **Lưu Bình,
Trần Thanh Tuyền
Nguyễn Thu Hương
Ngô Văn Hà** 49

EDUCATION MANAGEMENT

- * Application of blended learning form in teaching english to students of Quang Ninh University of Industry **Đông Thi An Sinh** 58
- * Constructing tests to meet the program outcome standards at Quang Ninh University of Industry **Nguyen Thi Phuong
Truong T. My Luong
Nguyen Thu Hien** 66
- * Improving the efficiency of credit class schedule working by student-cented training criteria **Hoang Thi Trang
Nguyen Thi Hien
Bui Duy Khuong** 72

CONTENTS

THEMATIC CONTENT OF THE JOURNAL

- Science of earth and mines;
- Environmental engineering;
- Electrical engineering,
Electronics-automation;
- Energy saving-mechanical;
- Information technology;
- Basic science;
- Economics;
- Political and social Science.

PUBLICATION FREQUENCY

QUI Journal of Science and Technology is published with an electronic version, periodically with 4 issues in 1 year (in March, June, 9, and December).

Cover photo 1:

Ph.D. Giang Quoc Khanh

Cover photo 1: Graduation degree ceremony for masters and formal university students in 2023 (Quang Ninh University of Industry)

* Integrated life skills education for high school students through chemistry topics **Pham Thi Thuy** 81

* Solutions to improve the efficiency of educational management of first year students at Quang Ninh University of Industry **Nguyen T. Thanh Hoa** 87

POLITICAL AND SOCIAL SCIENCE

* Cadres and party members with **Vu Ngoc Ha** 94
cultivating revolutionary ethics in the conditions of a socialist-oriented market economy in Viet Nam today

2. MỘT SỐ KHÁI NIỆM LIÊN QUAN

Trước hết cần hiểu thế nào là đạo đức

Theo cách hiểu khái quát nhất thì đạo đức là một hình thái ý thức xã hội, là tập hợp những nguyên tắc, quy tắc, chuẩn mực xã hội, nhằm điều chỉnh và đánh giá cách ứng xử của con người trong quan hệ xã hội, chúng được thực hiện bởi niềm tin cá nhân, bởi truyền thống và sức mạnh của dư luận xã hội [1](p.8).

Khái niệm đạo đức cách mạng

Nói đến đạo đức cách mạng thường gắn với giai cấp vô sản, là giai đoạn phát triển cao trong lịch sử phát triển lâu dài của đạo đức nói chung. Đạo đức cách mạng thường được hiểu là đạo đức phản ánh thực tiễn cách mạng của giai cấp công nhân, nhân dân lao động; là sự thống nhất hữu cơ giữa những phẩm chất đạo đức tạo nên nền tảng nhân cách của người cách mạng; là động lực thúc đẩy người cách mạng trong quá trình hoạt động cải tạo xã hội cũ, xây dựng xã hội mới xã hội chủ nghĩa và cộng sản chủ nghĩa.

Đạo đức cách mạng Việt Nam được hình thành, phát triển gắn liền với thực tiễn cách mạng Việt Nam, là sự phản ánh quá trình đấu tranh cách mạng của giai cấp công nhân, nông dân và các tầng lớp tiến bộ khác nhằm giành độc lập dân tộc và đi lên xây dựng CNXH.

Khái niệm cán bộ, đảng viên

Theo Từ điển tiếng Việt "Cán bộ" có hai nghĩa cơ bản:

Một là, chỉ "người làm công tác có nghiệp vụ chuyên môn trong nhà nước" [2](p.121) như: cán bộ nhà nước; cán bộ khoa học; cán bộ chính trị,....

Hai là, chỉ "người làm công tác có chức vụ trong một cơ quan, một tổ chức, phân biệt với người thường, không có chức vụ" [2](p.121).

Trong khuôn khổ đề cập của bài báo cán bộ được hiểu theo cả hai nghĩa như trên.

Theo Từ điển tiếng Việt "Đảng viên" có hai nghĩa cơ bản sau:

Một là, "người ở trong tổ chức của một chính đảng" [2](p.291).

Hai là, "đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam (nói tắt)" [2](p.291).

Trong bài viết này đảng viên được hiểu theo nghĩa thứ hai.

Khái niệm Kinh tế thị trường (KTĐT)

Kinh tế thị trường được hiểu là nền kinh tế ra đời và phát triển dựa trên sự phân công lao động xã hội và có sự phân chia về lợi ích giữa các chủ thể kinh tế; là giai đoạn phát triển cao hơn nhiều so với nền kinh tế tự nhiên trước đó. Mọi quan hệ trong nền kinh tế thị trường đều được quy về quan hệ trao đổi hàng hóa, quan hệ cạnh tranh, quan hệ lợi ích.

3. TÁC ĐỘNG CỦA KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐẾN SỰ BIẾN ĐỔI ĐẠO ĐỨC CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY

Thực tiễn xây dựng KTĐT định hướng XHCN ở Việt Nam những năm qua cho thấy KTĐT đang tác động đến đạo đức theo hai hướng cả tích cực và tiêu cực.

3.1. Tác động tích cực

KTĐT thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển. KTĐT tạo ra các tiền đề góp phần nâng cao đời sống vật chất của nhân dân, mang lại niềm vui và hạnh phúc cho nhân dân. KTĐT góp phần to lớn trong việc giải phóng sức sản xuất của xã hội, tăng năng suất lao động. Trong nền KTĐT con người có cơ hội để phát huy tính tích cực và tiềm năng sáng tạo của mình, phát triển nhân cách độc lập, thể hiện được tính tự chủ cá nhân. Các quy luật của KTĐT như quy luật giá trị, quy luật cạnh tranh... kích thích con người không ngừng vươn lên tự khẳng định mình; đồng thời cũng là tác nhân mạnh mẽ khiến các chủ thể kinh tế luôn năng động, sáng tạo, cùng với đó phải chú ý cải tiến và đổi mới kỹ thuật để đạt hiệu quả cao. Bên cạnh đó, KTĐT giúp xóa bỏ chủ nghĩa bình quân, thực hiện phân phối theo lao động, thực hiện tự do, bình đẳng và xóa bỏ đặc quyền, đặc lợi cho nhân dân. Trước đây, nhiều người quan niệm "người nghèo thì tốt", đến nay quan niệm đó đã trở thành lỗi thời vì nếu đời sống nhân dân còn yếu kém, khó khăn thì không thể xây dựng một đời sống đạo đức tốt đẹp.

KTĐT cũng đề cao trách nhiệm của mỗi cá nhân, đặc biệt trách nhiệm về mặt vật chất của người cán bộ, đảng viên nhất là những người

đảm nhiệm công tác điều hành, quản lý. Thực hiện tốt trách nhiệm cá nhân là một chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, đảng viên. Tinh thần trách nhiệm của người cán bộ, đảng viên phải được biểu hiện ở hiệu quả của công tác quản lý, lãnh đạo. Từ đó, sẽ khắc phục được cách xem xét, đánh giá tinh thần trách nhiệm ở người cán bộ, đảng viên một cách chung chung, trừu tượng. Đồng thời tạo ra được sự hòa quyện, gắn bó giữa "đức" và "tài". Nếu người cán bộ, đảng viên không tự phấn đấu nâng cao trình độ, năng lực để đáp ứng nhu cầu công việc thì sớm muộn cũng bị KTTT đào thải.

3.2. Tác động tiêu cực:

Một là, KTTT kích thích mạnh mẽ việc tìm kiếm lợi nhuận, do đó chủ nghĩa cá nhân có môi trường phát triển. Lối sống "vì mình, quên người", "vì lợi, bỏ nghĩa" có nguy cơ lan rộng và bào mòn nhân tính của con người. Quan hệ giữa người với người dễ bị biến dạng và bị che lấp trong quan hệ trao đổi tiền - hàng. Trong KTTT, nếu hướng nội dung hoạt động của mình vào mục tiêu lợi nhuận bằng mọi cách thì con người sẽ phát triển một cách phiến diện, trở thành "con người méo mó".

Hai là, cùng với sự phát triển mạnh mẽ của sản xuất hàng hóa theo cơ chế thị trường, tệ sùng bái đồng tiền xuất hiện cùng với những hành vi phản đạo đức có xu hướng phá hủy việc xây dựng các quan hệ xã hội lành mạnh. Đồng tiền trở thành mục tiêu - là ma lực lôi cuốn con người lao theo cơn lốc lợi nhuận bằng bất cứ giá nào. Không ít trường hợp vì đồng tiền và chức vụ mà làm sai, làm liều gây hậu quả nghiêm trọng. Trong cơ chế thị trường, tất cả mọi cái đều có thể trở thành hàng hóa, đều có thể mua bán được. Từ đó kéo theo các tệ nạn xã hội bùng phát và nhiều cá nhân bị băng hoại đạo đức. Trước sự cám dỗ của đồng tiền, nhiều cán bộ, đảng viên đánh mất nhân phẩm, tự cho mình quyền chà đạp lên nhân phẩm người khác. Nhiều người định giá giá trị con người bằng số lượng của cải, tài sản người khác có; xuất hiện chủ nghĩa thực dụng, tính toán ích kỷ trong các quan hệ giữa con người với nhau. Trong lối sống, do sẵn có đồng tiền làm ra không mấy vất vả (do lợi dụng chức quyền tham ô, tham nhũng...), họ tiêu xài lãng phí theo

kiểu "vứt tiền qua cửa sổ", sống sa đọa, trụy lạc, khiến cho bầu không khí xã hội bị nhiễm độc.

Ba là, KTTT kích thích sự phát triển của chủ nghĩa cá nhân, với triết lý "sống chết mặc bay" trái ngược với đạo đức đích thực của con người. Khi chủ nghĩa cá nhân được tôn sùng thì chủ nghĩa tập thể bị hạ thấp và phủ nhận.

Chủ nghĩa cá nhân, vị kỷ cực đoan khiến người cán bộ, đảng bị tha hóa bản chất, họ lợi dụng chức quyền của mình mưu lợi ích riêng. Thực ra KTTT không phải là nguyên nhân duy nhất gây ra tình trạng này, nhưng bản thân KTTT "cũng là môi trường thuận lợi để nảy sinh và phát triển nhiều loại tệ nạn xã hội" [3](p.155). Trên thực tế việc lợi dụng chức quyền của cán bộ, đảng viên diễn ra trong tất cả các lĩnh vực của đời sống con người như kinh tế, chính trị, văn hóa, giáo dục, nghệ thuật, y tế... Hiện nay, việc lợi dụng chức quyền làm ăn phi pháp không chỉ dừng lại ở mức độ vi phạm phẩm chất đạo đức đơn thuần mà đã trở nên nhiều hơn và nghiêm trọng hơn ở một bộ phận cán bộ đảng viên, làm cho nhân dân hết sức bức xúc, bất bình.

Bốn là, KTTT hiện nay ở nước ta, bên cạnh những mặt tích cực như làm cho nền kinh tế năng động, phát triển mạnh mẽ, tiếp cận được với công nghệ tiên tiến của nhiều nước..., còn đưa lại những ảnh hưởng tiêu cực của văn hóa phương Tây, của lối sống thực dụng tư sản. Bằng nhiều con đường, ngõ ngách, thông qua mở cửa, phim ảnh, băng hình, sách báo, tranh ảnh có nội dung đồi trụy, bạo lực, tuyên truyền lối sống thực dụng... ồ ạt vào nước ta. Chúng trực tiếp hay gián tiếp "gặm nhấm, ăn mòn" những nguyên tắc đạo đức XHCN, những giá trị truyền thống của dân tộc.

4. NHẬN DIỆN NHỮNG BIỂU HIỆN CỦA SỰ SUY THOÁI ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG TRONG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY

4.1. Biểu hiện cụ thể của suy thoái đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên hiện nay

Tiểu mục 2 Mục II Nghị quyết 04-NQ/TW năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương chỉ rõ cán bộ, đảng viên nếu có một trong số các biểu hiện dưới đây thì được xem là suy thoái đạo đức, lối sống. [4]. Cụ thể như sau:

- Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.

- Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức; cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền; độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.

- Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.

- Mắc bệnh “thành tích”, háo danh, phô trương, che dấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, “đánh bóng” tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; “chạy thành tích”, “chạy khen thưởng”, “chạy danh hiệu”.

- Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân.

- Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên...; đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả; mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định; chi tiêu công quỹ tùy tiện, vô nguyên tắc. Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực, phí phạm thời gian lao động.

- Tham ô, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi. Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.

- Thao túng trong công tác cán bộ; chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội... Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.

Thực tế hiện nay cho thấy tình trạng suy thoái về đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên không có dấu hiệu giảm mà còn có chiều hướng biểu hiện dưới các hình thức ngày càng phức tạp, tinh vi hơn. Nhiều cán bộ đảng viên không chỉ có một mà có nhiều các biểu hiện đã nêu ở trên. Nổi cộm và nhức nhối hiện nay là những vấn đề về tham ô, tham nhũng, lạm quyền... liên quan đến không ít những người đứng đầu, những người giữ cương vị lãnh đạo, kể cả các cán bộ cấp cao. Chúng được ví như ung nhọt trong xã hội; không chỉ để lại nhiều hậu quả nghiêm trọng mà còn gây ra sự bức xúc, bất bình, lo lắng, mất niềm tin trong nhân dân.

4.2. Nguyên nhân dẫn đến sự suy thoái đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên

Cũng tại tiểu mục 2 Mục II Nghị quyết 04-NQ/TW năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã chỉ rõ các nguyên nhân của sự suy thoái đạo đức của cán bộ, đảng viên cả về mặt khách quan và chủ quan. [4].

- Nguyên nhân khách quan:

+ Tác động từ khủng hoảng của chủ nghĩa xã hội trên thế giới sau sự sụp đổ của Liên Xô và các nước xã hội chủ nghĩa ở Đông Âu; từ mặt trái của kinh tế thị trường, những hoạt động lợi dụng sự phát triển của khoa học công nghệ thông tin, toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

+ Các thế lực thù địch, phản động đẩy mạnh thực hiện chiến lược “diễn biến hòa bình”, lợi dụng các vấn đề “dân chủ”, “nhân quyền”, dân tộc, tôn giáo và những yếu kém, sơ hở, mất cảnh giác của ta để xuyên tạc, bóp méo tình hình; cố gắng cho lối sống hưởng thụ, thực dụng, ích kỷ, cá nhân chủ nghĩa; đồng thời, cấu kết với các phần tử cơ hội và bất mãn chính trị hoạt động ráo riết, chống phá cách mạng ngày càng tinh vi, nguy hiểm hơn.

- Nguyên nhân chủ quan:

+ Nguyên nhân sâu xa, chủ yếu của tình trạng suy thoái ở một bộ phận cán bộ, đảng viên trước hết là do bản thân những cán bộ, đảng viên đó thiếu tu dưỡng, rèn luyện; lập trường tư tưởng không vững vàng, hoang mang, dao động trước những tác động từ bên ngoài.

+ Việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật của Đảng chưa nghiêm, còn có biểu hiện “nhẹ trên, nặng dưới”. Công tác quản lý cán bộ, đảng viên còn thiếu chặt chẽ. Nguyên tắc tập trung dân chủ ở nhiều nơi bị buông lỏng; nguyên tắc tự phê bình và phê bình thực hiện không nghiêm, chưa có cơ chế để bảo vệ người đấu tranh phê bình.

+ Chưa chủ động và thiếu giải pháp phù hợp để định hướng thông tin trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng và công nghệ thông tin, mạng xã hội phát triển mạnh mẽ. Việc quản lý thông tin còn lỏng lẻo, thiếu giải pháp đủ mạnh để đấu tranh có hiệu quả với các thông tin sai lệch, phản bác lại những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản động, phần tử cơ hội và bất mãn chính trị.

5. SỰ CẤP THIẾT PHẢI ĐẨY MẠNH TU DƯỠNG ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG ĐỐI VỚI CÁN BỘ ĐẢNG VIÊN TRONG NỀN KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐỊNH HƯỚNG XÃ HỘI CHỦ NGHĨA HIỆN NAY

5.1. Cơ sở của việc đẩy mạnh tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng đối với cán bộ đảng viên

Hiện nay trong xã hội xuất hiện ngày càng nhiều các hiện tượng tiêu cực là kết quả của sự suy thoái về mặt đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Vì vậy, vấn đề cấp thiết đặt ra hiện nay về phía hệ thống Đảng là ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả sự suy thoái về mặt đạo đức, lối sống trong nội bộ Đảng và về phía cán bộ, đảng viên là phải tự mình nghiêm túc thực hiện việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cá nhân. Để làm được điều này trước hết cần lấy tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức của người cách mạng làm nền tảng, soi vào đó để chỉ đạo, định hướng, thực hiện việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ, Người coi đó là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng chính quyền nhà nước.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao đạo đức của người cán bộ cách mạng. Người gọi đạo đức cách mạng là gốc của người cách mạng. Người cho rằng, cán bộ chỉ có giác ngộ chính trị chưa

đủ, mà còn phải thấm nhuần, tu dưỡng đạo đức cách mạng. Người đã từng viết: “...Người cách mạng phải có đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi đến mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân. Vì muốn giải phóng cho dân tộc, giải phóng cho loài người là một công việc to tát mà tự mình không có đạo đức, không có căn bản, tự mình hủ hóa, xấu xa thì còn làm nổi việc gì?” [5](p.409-410). Người coi đó là thuộc tính nhất quán trong mọi hoàn cảnh, bởi lẽ đã là cán bộ cách mạng thì phải có đạo đức cách mạng. Người cán bộ chân chính phải biết giữ đạo đức cách mạng. Bởi vì, mọi việc thành hay bại là do cán bộ có thấm nhuần đạo đức cách mạng hay không. Chủ tịch Hồ Chí Minh coi chủ nghĩa cá nhân là gốc của tình trạng suy thoái đạo đức cách mạng, là căn bệnh nguy hiểm nhất phải tập trung chữa trị từ sớm. Người căn dặn các cán bộ của Đảng phải tránh sa vào chủ nghĩa cá nhân, Người ví chủ nghĩa cá nhân là một thứ “vi trùng rất độc”, nó là thứ “bệnh mẹ”, do nó mà sinh ra các thứ “bệnh con”, các chứng bệnh nguy hiểm như: bệnh quan liêu, bệnh tham lam, bệnh kiêu ngạo, bệnh lười biếng, thiếu kỷ luật, óc hẹp hòi, óc địa phương... Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, đạo đức cách mạng của người cán bộ phải được thường xuyên rèn dũa, giống như “ngọc càng mài càng sáng”, thể hiện rõ trong công tác và trong sinh hoạt thường ngày.

5.2. Một số yêu cầu đối với cán bộ đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng hiện nay

Thứ nhất: Có lòng trung thành với Tổ quốc, với Đảng, tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới của Đảng, vào con đường đi lên CNXH; phấn đấu tích cực góp phần vào sự nghiệp CNH, HĐH đất nước, thực hiện mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh.

Đây là phẩm chất hết sức quan trọng đối với người cán bộ, đảng viên; là chuẩn mực và giá trị cao nhất về đạo đức cách mạng. Trung với Đảng, với Nước không chỉ bằng tình cảm, lý tưởng đạo đức cách mạng mà phải bằng cả hành động cách mạng. Hành động cách mạng thiết thực nhất của người cán bộ, đảng viên hiện nay là việc thực hiện sáng tạo, có hiệu quả đường lối chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước,

nói và làm việc theo nghị quyết, thực hiện các nguyên tắc của Đảng, chống mọi biểu hiện dao động, nhạt phai lý tưởng XHCN, bảo vệ thành quả cách mạng. Bởi vậy, sự tự rèn luyện để có tình cảm cách mạng tốt đẹp của mỗi cán bộ, đảng viên là công việc không thể thiếu.

Thứ hai: Người cán bộ, đảng viên phải trau dồi chủ nghĩa tập thể; chống chủ nghĩa cá nhân, thói quan liêu cửa quyền hách dịch, đặc quyền đặc lợi.

Trong quá trình xây dựng đạo đức cách mạng cho người cán bộ, đảng viên, nhiều lần Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đối lập chủ nghĩa tập thể với chủ nghĩa cá nhân, có khi Người coi đạo đức cách mạng là đạo đức tập thể. Người luôn dạy đội ngũ cán bộ, đảng viên phải biết: "Lo trước thiên hạ, vui sau thiên hạ", "chí công vô tư". Người nói: "Tư tưởng xã hội chủ nghĩa nói tóm tắt là phải đặt lợi ích chung của cả nước lên trên hết, lên trên lợi ích của cá nhân mình. Tư tưởng xã hội chủ nghĩa và tư tưởng cá nhân chủ nghĩa chống đối nhau, nếu cứ lo cho mình không lo cho làng nước thì không thể có tư tưởng xã hội chủ nghĩa được" [6](p.24). Người còn nói: "Đạo đức cách mạng là đạo đức tập thể, nó phải thắng và tiêu diệt chủ nghĩa cá nhân" [7](p.21). Chủ nghĩa tập thể đòi hỏi mọi người phải gắn bó, đoàn kết để tạo sức mạnh to lớn cho cách mạng. Sự đoàn kết gắn bó chặt chẽ phải đi liền với sự tôn trọng cá nhân, không lấy danh nghĩa tập thể mà coi thường cá nhân. Chủ nghĩa tập thể phải tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển tiến bộ, đúng hướng của cá nhân, tạo điều kiện phát huy tính sáng tạo và phát triển nhân cách của mỗi người.

Thứ ba, người cán bộ, đảng viên phải luôn gương mẫu, trung thực, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn nhắc nhở mọi cán bộ, đảng viên cần phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, thiếu một trong những đức tính trên khó trở thành người lãnh đạo được dân tin yêu. Mỗi một đức tính trên trong lời dạy của Người được các Đảng bộ và mọi cán bộ, đảng viên quán triệt, thấm nhuần sâu sắc trong mỗi công việc, hoàn cảnh và cương vị công tác của mình. Văn kiện Hội nghị Trung ương 6 (lần 2) (khóa VIII) xác

định: "Cán bộ, đảng viên phải tự giác rèn luyện đạo đức, lối sống cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư" [8](p.28).

+ "Cần" là cần cù, chịu khó trong lao động, đây là đức tính quan trọng của mỗi con người nói chung và mỗi cán bộ, đảng viên nói riêng. Cán bộ, đảng viên phải là người cần mẫn, tận tụy trong công việc, phải thực sự là "công bộc" của nhân dân, không nề hà gian khổ, hết lòng phục vụ nhân dân.

+ "Kiệm" là tiết kiệm không xa xỉ, hoang phí, mục đích của tiết kiệm là nâng cao hiệu quả của lao động sản xuất. Mọi người trong xã hội đều phải tiến hành tiết kiệm, nhưng hơn ai hết, cán bộ, đảng viên phải là những người gương mẫu trong thực hành tiết kiệm.

Tuy nhiên, chúng ta cũng cần hiểu đúng và đủ chữ "kiệm" nếu không sẽ dẫn đến cực đoan. Chữ "kiệm" hiện nay không đồng nghĩa với "thắt lưng buộc bụng", "hà tiện"... Cái chúng ta cần giáo dục và đấu tranh là chống sự xa xỉ, lãng phí, chạy theo thị hiếu, mua sắm những trang thiết bị "xịn" chưa thực sự cần thiết hoặc không phù hợp với điều kiện kinh tế cho phép.

+ "Liêm" là không tham ô, không lợi dụng chức quyền để thu lợi bất chính dưới tất cả mọi hình thức. Liêm là một đức tính rất cần thiết đối với người cán bộ, đảng viên hiện nay.

+ "Chính" là ngay thẳng, chính trực, quang minh chính đại, là một đức tính rất cần thiết đối với người cán bộ, đảng viên. Chữ "chính" còn đòi hỏi người cán bộ, đảng viên phải kiên quyết đấu tranh chống sự gian dối, cơ hội, lợi dụng chức quyền làm việc bất minh.

+ "Chí công vô tư" là nói về mối quan hệ giữa lợi ích cá nhân và lợi ích cộng đồng, trong đó lợi ích cá nhân chỉ có tính chân chính khi nó không đối lập với lợi ích chung, lợi ích tập thể. Do vậy, mọi hoạt động của người cán bộ, đảng viên theo nghĩa "chí công vô tư" là phải đặt trên nền tảng của xã hội, vì xã hội trong đó có quyền lợi của cá nhân mình. Chí công vô tư của người cán bộ, đảng viên là khi làm bất cứ việc gì cũng đừng nghĩ đến mình trước, khi hưởng thụ thì mình nên đi sau. Ngoài ra, chí công vô tư là chăm lo việc

nước như chăm lo việc nhà, chăm lo việc tập thể như chăm lo việc gia đình.

Thứ tư, người cán bộ, đảng viên phải nỗ lực học tập, có chí tiến thủ và luôn khiêm tốn.

Công cuộc đổi mới đất nước là sự nghiệp cách mạng to lớn và khó khăn đòi hỏi người cán bộ, đảng viên phải nỗ lực học tập để không ngừng nâng cao kiến thức, nâng cao hiệu quả công việc và hoàn thiện bản thân. Do vậy, nỗ lực học tập là một đức tính cao quý và cần thiết cho mọi người nói chung, cho mỗi cán bộ, đảng viên nói riêng.

Tính khiêm tốn giúp người cán bộ, đảng viên dễ gần gũi trong tiếp xúc với mọi người, tạo cho họ phong cách giản dị, ấm áp tình người. Mặt khác, tính khiêm tốn giúp người cán bộ, đảng viên tự khẳng định mình để tiến bộ, biết sửa chữa khuyết điểm, sai lầm, khắc phục những thói hư, tật xấu như: thô bạo, hống hách, coi thường người khác... Đức tính khiêm tốn là một trong những đức tính cao quý nhất đối với cán bộ, đảng viên; vì vậy, họ phải được giáo dục thường xuyên để tạo thành tấm gương cho quần chúng noi theo.

Thứ năm, người cán bộ, đảng viên phải có ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức tự phê bình và phê bình, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng và liên hệ mật thiết với nhân dân, biết lắng nghe ý kiến của nhân dân.

Người cán bộ, đảng viên trước hết phải là người công dân tốt; là người có ý thức tổ chức kỷ luật cao, chấp hành một cách tự giác và nghiêm chỉnh các quy phạm pháp luật của Nhà nước, điều lệ của Đảng, quy định của cơ quan cũng như nơi mình cư trú. Ý thức tổ chức kỷ luật của người

cán bộ, đảng viên còn thể hiện cả trong suy nghĩ lẫn trong cách nói năng, giao tiếp hàng ngày. Đồng thời, ý thức đó phải được thể hiện trong đấu tranh tự phê bình và phê bình một cách thường xuyên, thẳng thắn và nghiêm túc.

5. KẾT LUẬN

Trong điều kiện KTTT định hướng XHCN hiện nay người cán bộ, đảng viên phải thường xuyên tu dưỡng rèn luyện đạo đức cách mạng. Bởi vì, KTTT là môi trường thuận lợi cho chủ nghĩa cá nhân, chủ nghĩa thực dụng trỗi dậy và phát triển. Sự suy đồi, biến chất về đạo đức, lối sống của bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên có cả những người đứng đầu đang ở mức báo động. Điều đó cho thấy nếu không có biện pháp quyết liệt thì đạo đức xã hội sẽ bị vẩn đục, ô nhiễm, sức chiến đấu của toàn hệ thống Đảng và của mỗi cán bộ đảng viên sẽ ngày càng giảm sút. Do đó, nhiệm vụ cấp bách đặt ra hiện nay là mỗi cán bộ, đảng viên phải tự mình nâng cao ý thức trách nhiệm cho bản thân trong việc phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng như: Rèn luyện đạo đức cách mạng theo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh, nghiêm túc chấp hành các quy định của Đảng và Nhà nước, phấn đấu thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, luôn tích cực trong đấu tranh tự phê bình và phê bình, chịu khó học tập trau dồi kiến thức, khiêm tốn học hỏi, lắng nghe ý kiến của quần chúng, chống mọi biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân vị kỉ... Hơn bao giờ hết trong công cuộc đổi mới hiện nay người cán bộ, đảng viên không chỉ thấm nhuần về mặt tư tưởng mà còn phải thể hiện bằng những hành động, việc làm cụ thể nêu cao tinh thần gương mẫu của bản thân mình.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Nguyễn Ngọc Long (chủ biên) (2000). *Giáo trình đạo đức học*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
2. Trung tâm Từ điển Ngôn ngữ (1992). *Từ điển tiếng Việt*, Hà Nội.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam (1991). *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VII*, Nxb.Sự thật, Hà Nội.
4. URL:https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-quyet-04-NQ-TW-xay-dung-Dang-ngan-chan-suy-thoai-tu-tuong-chinh-tri-dao-duc-loi-song-2016-332531.aspx?anchor=muc_2.

5. Hồ Chí Minh (2000). *Toàn tập*, tập 5, Nxb.Chính trị quốc gia, Hà Nội.
6. Hồ Chí Minh (2000). *Toàn tập*, tập 9, Nxb.Chính trị quốc gia, Hà Nội.
7. Hồ Chí Minh (1993). *Về đạo đức*, Nxb.Chính trị quốc gia, Hà Nội.
8. Đảng Cộng sản Việt Nam (1998). *Văn kiện Hội nghị lần thứ sáu (lần 2) Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII*, Nxb.Chính trị quốc gia, Hà Nội.

Thông tin của tác giả:**ThS. Vũ Ngọc Hà**

Giảng viên, Bộ Môn Lý luận chính trị, Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh

Điện thoại: +(84).984.737.862 Email: vungocha@qui.edu.vn

CADRES AND PARTY MEMBERS WITH CULTIVATING REVOLUTIONARY ETHICS IN THE CONDITIONS OF A SOCIALIST-ORIENTED MARKET ECONOMY IN VIET NAM TODAY

Information about authors:

Ha Ngoc Vu, M.A., Political Theory Department, Quang Ninh University of Industry.

Email: vungocha@qui.edu.vn

ABSTRACT:

Since ancient times in Vietnam, traditional ethics have always been promoted for their morality and standards in adjusting human behavior towards good values. Entering the period of revolutionary struggle, traditional morality was raised to a new level: revolutionary morality. Revolutionary morality is the progressive morality of communists. In society, the cadres and party members are considered the core force in pioneering and exemplary in cultivating, cultivating, and enforcing revolutionary moral qualities for all classes of people to follow. Today, in the general development trend, Vietnam chooses to develop a socialist-oriented market economy and has achieved many outstanding achievements. However, in addition to the positive aspects, the negative aspects of the market economy are having a strong impact on the morality of cadres and party members every day, causing the social morality to be seriously degraded. Therefore, the current requirement is that each cadre and party member needs to identify the manifestations of moral and lifestyle degradation while taking Ho Chi Minh's ideology and the Party's regulations as the foundation. Cadres and party members need to comply with a number of principled issues to maintain and cultivate revolutionary ethics for themselves as well as for the entire team and the entire Party system.

Keywords: Officials and party members; Revolutionary ethics; Market economy; Moral degeneracy

REFERENCES

1. Nguyen Ngoc Long (editor) (2000). Ethics textbook, National Political Publishing House, Hanoi.
2. Language Dictionary Center (1992). Vietnamese dictionary, Hanoi.
3. Communist Party of Vietnam (1991). Document of the 7th National Congress of Deputies, Publishing House of Truth, Hanoi.

4. https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-quyet-04-NQ-TW-xay-dung-Dang-ngan-chan-suy-thoai-tu-tuong-chinh-tri-dao-duc-loi-song-2016-332531.aspx?anchor=muc_2.
5. Ho Chi Minh (2000). Complete works, volume 5, National Politics Publishing House, Hanoi.
6. Ho Chi Minh (2000). Complete works, volume 9, National Politics Publishing House, Hanoi.
7. Ho Chi Minh (1993). About ethics, National Political Publishing House, Hanoi.
8. Communist Party of Vietnam (1998). Documents of the Sixth Conference (2nd time) of the VIII Central Executive Committee, National Political Publishing House, Hanoi.

Ngày nhận bài: 23/8/2023;

Ngày gửi phản biện: 23/8/2023;

Ngày nhận phản biện: 11/9/2023;

Ngày chấp nhận đăng: 15/9/2023.